



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минкультуры РА)**

**П Р И К А З**

Минкультура РА

Дата: 08.06.2023

№: 01-04-08-00011

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 г. № 18-П**

В целях индексации заработной платы работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов», с 1 октября 2022 г. на 4,0 процента **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в приказ Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 г. № 18-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства культуры Республики Алтай».

2. Руководителям государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность

библиотек и архивов» (далее - государственные учреждения) в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

а) привести локальные нормативные акты возглавляемых ими государственных учреждений, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим приказом с учетом мнения представительного органа работников (при наличии представительного органа);

б) в случае необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками государственных учреждений.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Министр



О.Ю. Антарадонова

Зяблицкая Инна Васильевна,  
специалист эксперт,  
8-388-22-2-71-33

*(ФИО юриста, № телефона, подпись)*

Сабина Айару Эзеновна, 8-38822-2-55-88

*(ФИО ответственного разработчика проекта, № телефона)*

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом Министерства культуры  
Республики Алтай  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в приказ Министерства культуры Республики  
Алтай от 26 января 2021 г. № 18-П «Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда работников государственных учреждений,  
подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по  
видам экономической деятельности «Деятельность в области  
исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность  
в области искусства и организации развлечений», «Деятельность  
музеев», «Деятельность библиотек и архивов» и признании  
утратившими силу некоторых приказов Министерства культуры  
Республики Алтай»**

1. Наименование после слова «учреждений» дополнить словами «Республики Алтай».

2. Пункт 1 после слова «учреждений» дополнить словами «Республики Алтай».

3. Абзац первый пункта 2 после слова «учреждений» дополнить словами «Республики Алтай».

3. В Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов», утвержденном указанным Приказом:

а) в разделе I:

в абзаце втором пункта 1 раздела I слово «стандарты» заменить словом «стандарты»;

в пункте 6 слова «тарифно-квалификационным справочником должностей» заменить словами «квалификационным справочником должностей»;

б) в разделе II:

в наименовании раздела слова «Условия оплаты» заменить словом «Оплата»;

в пункте 8:

абзац четвертый признать утратившим силу;

в абзаце пятом слова «приложением № 1 к положению» заменить словами «рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению»;

абзац шестой после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами,»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов работников (должностных окладов), занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, не включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, не включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения в пределах средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на оплату труда работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному

окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).»;

абзац первый пункта 12 изложить в следующей редакции:

«Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться работнику, занимающему должность служащего, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.»;

дополнить пунктом 14.1 следующего содержания:

«14.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, занимающим должности служащих, которым присуждена ученая степень (за исключением работников, занимающих штатные должности, ученые степени по которым предусмотрены квалификационными требованиями) и (или) присвоено почетное звание.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание:

до 0,15 - при наличии ученой степени доктора наук, почетного звания «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник Российской Федерации» и (или) других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленных для работников культуры, название которых начинается со слова «Народный»;

до 0,1 - при наличии ученой степени кандидата наук, почетного звания «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный экономист Российской Федерации», «Заслуженный юрист Российской Федерации» и (или) других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленных для работников культуры, название которых начинается со слова «Заслуженный»;

до 0,05 - при наличии почетного звания «Народный сказитель Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Эл кайчызы», «Народный художник Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Эл журукчызы», «Заслуженный артист Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Нерелу артизи», «Заслуженный работник культуры Республики Алтай» - «Алтай

Республиканын культуразынын Нерелу ишчизи», «Заслуженный деятель искусств Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Нерелу санатчызы», «Народный мастер Республики Алтай» – «Алтай Республиканын Эл узы», «Заслуженный художник Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Нерелу јурукчызы», «Заслуженный юрист Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Нерелу юризи», «Заслуженный экономист Республики Алтай» - «Алтай Республиканын Нерелу экономизи».

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание производится только по основному месту работы и при условии соответствия ученой степени, почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

При наличии у работника ученой степени и почетного звания или двух и более почетных званий повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание применяется по одному из оснований.»;

в) в разделе III:

в наименовании раздела слова «Условия оплаты» заменить словом «Оплата»;

абзац второй пункта 17 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.»;

г) в разделе IV:

в пункте 35 цифры «33» заменить цифрами «32»;

в пункте 36 после слов «от 12 апреля 2013 года № 329» дополнить словами «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального учреждения)»;

д) в разделе V:

в пункте 37:

в абзаце первом слова «утвержденными постановлением» заменить словами «являющимися приложением № 2 к постановлению»;

абзац четвертый дополнить словами «или увеличение объема работы»;

в абзаце пятом слова «увеличение объема работы или» исключить;

пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»;

в пункте 41 слова «увеличение объема работы или» исключить;

е) в разделе VI:

в пункте 46:

в абзаце первом слова «утвержденными постановлением» заменить словами «являющимися приложением № 3 к постановлению»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«надбавка за стаж непрерывной работы в сфере библиотечного дела и надбавка за осуществление методических и координационных функций по отношению к другим библиотекам;»;

пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Надбавка за стаж непрерывной работы в сфере библиотечного дела и надбавка за осуществление методических и координационных функций по отношению к другим библиотекам устанавливаются в соответствии с Порядком осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных библиотек Республики Алтай, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 1 августа 2011 года № 181 (далее – Порядок № 181).»;

ж) абзац второй пункта 59 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения также может быть оказана материальная помощь в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами, смерти близких родственников. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.»;

з) в разделе VIII:

в пункте 61 цифры «63-72» заменить цифрами «62-72»;

пункт 62 после слов «от 30 сентября 2013 года № 504» дополнить словами «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»

в пункте 64:

в абзаце первом слова «на оплату труда» исключить;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за ученую степень, почетное звание – в размере общего повышающего коэффициента, равном:

1,771 - БУ РА «Государственный оркестр Республики Алтай»;

1,0 - для остальных учреждений;»;

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет – в размере повышающего коэффициента, равном 0,1 (за исключением государственных библиотек Республики Алтай (БУ РА «Национальная библиотека Республики Алтай имени М.В. Чевалкова», БУ РА «Республиканская детская библиотека»);»;

подпункт «е» дополнить словами «, надбавки за осуществление методических и координационных функций по отношению к другим библиотекам – в размере, равном 0,25 оклада (должностного оклада) по должностям работников указанных библиотек Республики Алтай согласно Перечню должностей, по которым устанавливается надбавка за выполнение методических и координационных функций по отношению к другим библиотекам, являющемуся приложением к Порядку № 181»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере 0,04 оклада (должностного оклада);»;

подпункт «з» изложить в следующей редакции:

«з) премиальных выплат к окладу (должностному окладу) - в размере, равном:

0,978 – АУ РА «Государственный национальный театр танца и песни «Алтам»;

1,204 – БУ РА «Национальный музей им. А.В. Анохина»;

1,434 – БУ РА «Национальная библиотека Республики Алтай имени М.В. Чевалкова»;

0,764 – БУ РА «Республиканский центр народного творчества»;

1,017 – БУ РА «Национальный драматический театр имени П.В. Кучияк»;

1,267 – АУ РА «Государственная филармония»;

0,738 – БУ РА «Республиканская детская библиотека»;»;

в подпункте «и» слово «равном» заменить словом «, равном»;

подпункт «к» изложить в следующей редакции:

«к) районного коэффициента – в размере 0,4, коэффициента за работу в безводных местностях – в размере 0,3, коэффициента за работу в высокогорных районах – в размере 0,2, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – в размере 0,5 от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» - «и» настоящего пункта.»;

в пункте 65:

в абзаце первом слова «на оплату труда» исключить;

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – в размере, равном:

0,046 – АУ РА «Государственная филармония»;

0,023 – БУ РА «Национальный драматический театр имени П.В. Кучияк»;

0,069 – БУ РА «Национальный музей им. А.В. Анохина»;

0,095 – АУ РА «Государственный национальный театр танца и песни «Алтам»;»;

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«районного коэффициента – в размере 0,4, коэффициента за работу в безводных местностях – в размере 0,3, коэффициента за работу в высокогорных районах – в размере 0,2, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – в размере 0,5 от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпункте «а» настоящего пункта.»;

в пункте 66 слова «, главного бухгалтера» исключить;

в пункте 67 слова «, главного бухгалтера» исключить;



в пункте 68 слова «пунктами 64-65» заменить словами «пунктом 66»;  
и) приложения № 1 - № 4 к указанному Примерному положению  
изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1  
к Примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Республики Алтай, подведомственных  
Министерству культуры Республики Алтай, по  
видам экономической деятельности  
«Деятельность в области исполнительских  
искусств», «Деятельность творческая,  
деятельность в области искусства и  
организации развлечений», «Деятельность  
музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности  
служащих, включенные в профессиональные квалификационные  
группы, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к  
окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	<b>ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии</b>		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; ассистент дирижера; помощник режиссера)	5887	
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера; помощник главного дирижера; помощник художественного руководителя; заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-реставратор; художник по свету; репетитор по вокалу; репетитор по балету;	6779	

	аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки; методист центра народного творчества; артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист драмы; артист оркестра народных инструментов; редактор; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; специалист экспозиционного и выставочного отдела; звукооператор)		
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (главный балетмейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер; режиссер массовых представлений)	7456	
2.	<b>ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</b>		
2.1.	<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
2.1.1.	1 квалификационный уровень (архивариус; кассир; секретарь-стенографистка; секретарь)	3586	до 0,02
2.2.	<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
2.2.1.	1 квалификационный уровень (лаборант; секретарь руководителя)	4728	до 0,03
2.2.2.	3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)		от 0,09 до 0,2
2.3.	<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
2.3.1.	1 квалификационный уровень (аналитик; менеджер; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; специалист по маркетингу; специалист по кадрам; юрист-консульт, экономист)	5708	до 0,03
2.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутриведомственная категория		от 0,03 до 0,10
2.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого		от 0,10 до 0,21

	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		
2.4.	<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
2.4.1.	3 квалификационный уровень (заведующий филиала)	8293	от 0,06 до 0,1

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Республики Алтай, подведомственных  
Министерству культуры Республики Алтай, по  
видам экономической деятельности  
«Деятельность в области исполнительских  
искусств», «Деятельность творческая,  
деятельность в области искусства и  
организации развлечений», «Деятельность  
музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности  
служащих, квалификационные требования к которым и  
наименования которых установлены в соответствии с  
профессиональными стандартами**

№ п/п	Наименование должностей служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются квалификационные требования	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению <sup>1</sup>	4728
2.	Специалист по организации эксплуатации лифтов <sup>2</sup>	4728
3.	Контрактный управляющий <sup>3</sup>	5708
4.	Специалист по охране труда <sup>4</sup>	5708
5.	Системный администратор <sup>5</sup>	5708
6.	Менеджер информационных ресурсов <sup>6</sup>	5708
7.	Специалист по микрокопированию и оцифровке документов <sup>7</sup>	6779

8.	Специалист по учету музейных предметов I категории <sup>7</sup>	6779
9.	Графический дизайнер <sup>8</sup>	6779
10.	Художественный редактор <sup>8</sup>	6779
11.	Хранитель музейных предметов <sup>9</sup>	6779
12.	Научный сотрудник музея <sup>9</sup>	6779
13.	Старший научный сотрудник музея <sup>9</sup>	6979

1) профессиональный стандарт «Специалист административно-хозяйственной деятельности», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 февраля 2018 года № 49н;

2) профессиональный стандарт «Специалист по эксплуатации лифтового оборудования», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 203н;

3) профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н;

4) профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н;

5) профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2020 года № 680н;

6) профессиональный стандарт «Специалист по информационным ресурсам», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 июля 2022 года № 420н;

7) профессиональный стандарт «Специалист по библиотечно-информационной деятельности», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 года № 527н;

8) профессиональный стандарт «Специалист по учету музейных предметов», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 521н;

9) профессиональный стандарт «Графический дизайнер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 января 2017 года № 40н;

10) профессиональный стандарт «Хранитель музейных ценностей», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 537н.

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
культуры Республики Алтай, по  
видам экономической деятельности  
«Деятельность в области  
исполнительных искусств»,  
«Деятельность творческая,

деятельность в области искусства и  
организации развлечений»,  
«Деятельность музеев»,  
«Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
(должностных окладов) работников, занимающих должности работников  
культуры, искусства и кинематографии, не включенные в профессиональные  
квалификационные группы

№ п/п	Наименование должностей служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы	Рекомендуемы й размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Специалист по организации безопасности музейных предметов	6779
2.	Главный режиссер	7456
3.	Главный администратор	7456
4.	Начальник общего отдела	8293

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате труда  
работников государственных учреждений  
Республики Алтай, подведомственных  
Министерству культуры Республики Алтай, по  
видам экономической деятельности  
«Деятельность в области исполнительских  
искусств», «Деятельность творческая,  
деятельность в области искусства и  
организации развлечений», «Деятельность  
музеев», «Деятельность библиотек и архивов»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень	Рекомендуемый размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» (костюмер, монтировщик сцены )	6154
2.	<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>	

2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий; дворник, гардеробщик, уборщик служебных помещений	3337
2.1.2.	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий зеленого хозяйства)	4193
3.	<b>Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
3.1.	1 квалификационный уровень:	
3.1.1.	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования)	4728».

---

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту приказа Министерства культуры Республики Алтай «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 года № 18-П**

Субъектом нормотворческой деятельности является Министерство культуры Республики Алтай. Разработчиком проекта приказа «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 года № 18-П» (далее – проект приказа) является Министерство культуры Республики Алтай.

Проект приказа разработан в целях приведения приказа Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 года № 18-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, по видам экономической деятельности «Деятельность в области исполнительских искусств», «Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений», «Деятельность музеев», «Деятельность библиотек и архивов» и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства культуры Республики Алтай» (далее – приказ № 18-П, Примерное положение) в соответствие с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

Проектом приказа вносятся изменения в приказ № 18-П в части:

1) установления надбавки за осуществление методических и координационных функций по отношению к библиотекам в соответствии со статьей 7 Закона Республики Алтай от 5 марта 2011 года № 4-РЗ «О библиотечном деле в Республике Алтай», Порядком осуществления выплат стимулирующего характера работникам государственных библиотек Республики Алтай, утвержденным постановлением Правительства Республики Алтай от 1 августа 2011 года № 181;

2) введения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) за наличие ученой степени, почетного звания с учетом:

а) возможности установления таких выплат согласно пункту 8 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 года, протокол № 13), в соответствии с которым в случаях, *когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия (наград), ученой степени*, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

*при присвоении почетного звания*, награждении ведомственными знаками отличия (наград) - со дня присвоения, награждения;

*при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук* - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

б) пунктов 4 и 5 раздела I Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснений о порядке установления этих выплат, являющихся приложением № 3 к постановлению № 252, в соответствии с которыми в государственных учреждениях Республики Алтай могут быть установлены выплаты за ученую степень кандидата наук, доктора наук и выплаты за Почетное звание;

3) исключения из приложения № 1 к Примерному положению профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок в связи с тем, что:

в соответствии со статьей 4 Федерального закона от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике» научным работником (исследователем) является гражданин, обладающий необходимой квалификацией и профессионально занимающийся научной и (или) научно-технической деятельностью, должности научных работников предусматриваются в научных организациях, организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, а также в иных организациях, осуществляющих научную и (или) научно-техническую деятельность;

нормативными правовыми актами Республики Алтай и уставами учреждений культуры Республики Алтай не предусмотрено ведение научной деятельности в этих учреждениях (за исключением Национального музея Республики Алтай имени А.В. Анохина, где вводится должность научного сотрудника музея в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников культуры, искусства и кинематографии);

4) внесения правок юридико-технического характера и редакционного характера.

Правовым основанием принятия проекта приказа являются:

абзац второй пункта 2.1 приложения № 1 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений



Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление № 252), в соответствии с которым системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти Республики Алтай, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай. Указанные примерные положения включают в себя порядок формирования фонда оплаты труда работников соответствующих бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай, эти положения носят для бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай рекомендательный характер.

Необходимостью принятия проекта приказа является установление условий оплаты работников в соответствии с его квалификацией, сложностью выполняемой работы, количеством и качеством затраченного труда.

Принятие проекта приказа не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

Министр культуры  
Республики Алтай

О.Ю. Антарадонова

Исп.: Сабина Айару Эзеновна

**ЛИСТ ВИЗИРОВАНИЯ, СОГЛАСОВАНИЯ**

**к проекту приказа Министерства культуры Республики Алтай «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Алтай от 26 января 2021 года № 18-П»**

<i>Должность</i>	<i>Подпись, дата</i>	<i>Инициалы, фамилия</i>
Заместитель Председателя Правительства Республики Алтай, министр финансов Республики Алтай		О.В. Завьялова
Министр труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай		А.Г. Сумин
Министр культуры Республики Алтай		О.Ю. Антарадонova

Зяблицкая Инна Васильевна,  
специалист эксперт,  
8-388-22-2-71-33  

---

*(ФИО юриста, № телефона, подпись)*

---

Сабина Айару Эзеновна, 8-388-22-2-55-88

*(ФИО ответственного разработчика проекта, № телефона)*